

МАТИБАЕВА Разия Балтабаевна,
Международная академия исламоведения Узбекистана
кафедра Арабский язык и литература аль-Азхар,
доктор исторических наук, и.о. профессора

УКРЕПЛЕНИЕ РОЛИ ЖЕНЩИН В ОБЩЕСТВЕННО- ПОЛИТИЧЕСКОЙ ЖИЗНИ КАК ПРИОРИТЕТ НОВОГО УЗБЕКИСТАНА

ХОТИН-ҚИЗЛАРНИНГ ИЖТИМОЙИ-СИЁСИЙ ҲАЁТДАГИ РОЛИНИ МУСТАҲКАМЛАШ ЯНГИ ЎЗБЕКИСТОННИНГ УСТУВОР ВАЗИФАСИ СИФАТИДА

STRENGTHENING THE ROLE OF WOMEN IN SOCIO-POLITICAL LIFE AS A PRIORITY OF THE NEW UZBEKISTAN

Аннотация. В статье рассматривается гендерная политика как один из ключевых приоритетов стратегии развития Нового Узбекистана. Анализируются инициативы, направленные на укрепление роли женщин в общественно-политической и деловой сферах, озвученные на 80-й сессии ГА ООН. Особое внимание уделяется предложению о преобразовании Азиатского женского форума в постоянно действующую региональную платформу для сотрудничества.

Ключевые слова: Гендерная политика, роль женщин, Новый Узбекистан, общественно-политическая жизнь, Азиатский женский форум, устойчивое развитие.

Аннотация. Мақолада гендер сиёсати Янги Ўзбекистон тараққиёт стратегиясининг асосий устувор йўналишларидан бири сифатида кўриб чиқилади. БМТ Бош Ассамблеясининг 80-сессиясида эълон қилинган хотин-қизларнинг ижтимоий-сиёсий ва ишбилармонлик соҳаларидаги ролини мустаҳкамлашга қаратилган ташаббуслар таҳлил қилинади.

Осиё хотин-қизлар форумини доимий фаолият юритувчи минтақавий ҳамкорлик платформасига айлантириш таклифига алоҳида эътибор қаратилади.

Калим сўзлар: Гендер сиёсати, хотин-қизлар роли, Янги Ўзбекистон, ижтимоий-сиёсий ҳаёт, Осиё хотин-қизлар форуми, барқарор ривожланиш.

Abstract. The article examines gender policy as one of the key priorities of the New Uzbekistan's development strategy. It analyzes initiatives aimed at strengthening the role of women in socio-political and business spheres, announced at the 80th session of the UN General Assembly. Special attention is paid to the proposal to transform the Asian Women's Forum into a permanent regional platform for cooperation.

Keywords: Gender policy, role of women, New Uzbekistan, socio-political life, Asian Women's Forum, sustainable development.

ВВЕДЕНИЕ

В условиях современных глобальных вызовов и стремительных трансформаций построение инклюзивного и справедливого общества становится ключевым фактором устойчивого развития. В этом контексте достижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин приобретают особое значение, являясь не только фундаментальным правом человека, но и неотъемлемым условием для формирования процветающего и мирного будущего.

Признавая данную аксиому, Республика Узбекистан определила гендерную политику как один из ключевых приоритетов в стратегии развития Нового Узбекистана. Приверженность этому курсу была вновь подтверждена Президентом Шавкатом Мирзиёевым на 80-й сессии Генеральной Ассамблеи ООН, где укрепление роли женщин в общественно-политической жизни и предпринимательстве было обозначено как стратегическая цель государства. Настоящая статья посвящена научному анализу конкретных шагов и инициатив, предпринимаемых Узбекистаном в данном направлении, с особым акцентом на предложения, представленные на глобальном уровне.

ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

За последние годы в Узбекистане были достигнуты значительные успехи в реализации демократических и социальных реформ, в центре которых стоит повышение человеческого достоинства и благосостояния каждого гражданина¹. Важной составляющей этих преобразований стала активная гендерная политика, подкрепленная прочной законодательной базой. Ключевыми документами в этой сфере стали принятые в 2019 году Законы «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин» [3] и «О защите женщин от притеснения и насилия» [4]. Эти законы впервые в истории страны ввели такие понятия, как «гендерно-правовая экспертиза» нормативных актов, определили формы насилия (психологическое, экономическое, бытовое) и создали правовые механизмы защиты пострадавших, включая выдачу охранных ордеров.

Страна целенаправленно работает над созданием условий, при которых женщины могут в полной мере реализовать свой потенциал, участвовать в принятии решений на всех уровнях и вносить вклад в экономическое развитие. Практическая реализация этой политики видна на нескольких уровнях.

На политическом уровне были предприняты системные институциональные шаги. Учрежден Комитет Сената Олий Мажлиса по вопросам женщин и гендерного равенства, а пост Председателя Сената впервые в истории страны заняла женщина — Танзила Нарбаева. В результате целенаправленной работы значительно возросло представительство женщин в законодательной власти: сегодня они составляют 32% депутатов Законодательной палаты Олий Мажлиса и 25% членов Сената [11]. В целом, за последние семь лет доля женщин в органах государственного управления Узбекистана увеличилась с 27% до 35%. Важным достижением стало появление целого класса женщин-руководителей на высоких должностях в исполнительной власти, включая посты министров, заместителей министров, хокимов и их заместителей. Эта тенденция наблюдается и на местном уровне, где возросла роль женщин в составе депутатов местных Кенгашей.

На социально-экономическом уровне в Узбекистане внедрены уникальные механизмы адресной поддержки, такие как система «Аёллар дафтари» («Женская тетрадь»), созданная для выявления и решения проблем женщин на местах. В рамках этой системы предоставляются льготные кредиты для предпринимательства, субсидии на приобретение жилья и помощь в профессиональном обучении. Только за первую половину 2024 года более 200 тысяч женщин получили поддержку через эту систему для запуска собственного бизнеса [12].

Эти меры привели к значительным, измеримым результатам в масштабах всей страны. За последние семь лет число женщин-предпринимателей удвоилось, в результате чего более 205 тысяч женщин открыли собственное дело. Сотни тысяч женщин получили профессиональную и предпринимательскую подготовку, а около полумиллиона женщин были трудоустроены².

Особый акцент сделан на образовании как на ключевом факторе расширения экономических возможностей. Эта политика подкреплена конкретными законодательными мерами. В частности, согласно Постановлению Президента Республики Узбекистан № ПП-323 от 18 июля 2022 года [6], была внедрена система выделения беспроцентных образовательных кредитов на 7-летний срок для оплаты контрактов всех женщин, обучающихся в вузах, техникумах и колледжах, независимо от формы обучения.

Государство также предоставляет специальные квоты и гранты для обучения женщин в магистратуре, что помогает разрушать стереотипы об ограничении роли женщин домом. В результате этих усилий сегодня более половины студентов высших учебных заведений составляют девушки. Показатель охвата девушек высшим образованием вырос с 9% в 2017 году до 43% в настоящее время. Это привело к тому, что женщины начали активно входить в такие современные отрасли, как цифровая экономика и информационные технологии, выходя за рамки традиционных для них сфер занятости.

Эти практические шаги являются частью долгосрочного видения, закрепленного в Стратегии достижения гендерного равенства в Республике Узбекистан до 2030 года,

утвержденной Указом Президента [1]. Стратегия ставит конкретные цели, включая обеспечение равного участия женщин в государственном управлении, создание условий для их экономического роста и искоренение гендерных стереотипов. Как отмечают исследователи, «данная стратегия знаменует переход от пассивной защиты прав женщин к созданию активной среды для их самореализации, что является качественным изменением государственной парадигмы» [9].

Несомненно, благодаря высокой политической воле Президента Узбекистана Шавката Мирзиёева вопросы обеспечения интересов женщин, гендерного равенства и прочности семей стали одними из приоритетных направлений нашей политики. Приверженность Узбекистана гендерному равенству не ограничивается национальными рамками. Осознавая важность регионального сотрудничества, Президент Шавкат Мирзиёев на 78-й сессии Генеральной Ассамблеи ООН выдвинул инициативу о созыве Азиатского женского форума [14]. Первый такой форум под названием «Региональный подход в вопросах расширения экономических, социальных и политических прав и возможностей женщин» состоялся 13-14 мая 2024 года в Самарканде [15]. Мероприятие, организованное Сенатом Олий Мажлиса при поддержке структуры «ООН-женщины», собрало участников высокого уровня со всего континента. В их числе были женщины-парламентарии и главы правительств из более чем 30 стран Восточной, Юго-Восточной, Южной и Центральной Азии, а также представители международных организаций, гражданского общества, деловых и академических кругов.

Форум стал уникальной диалоговой площадкой для решения ключевых проблем, с которыми сталкиваются женщины в регионе. В ходе 10 параллельных сессий участники обсудили широкий спектр вопросов:

Расширение экономических прав и возможностей, включая содействие женскому предпринимательству, обеспечение равной оплаты труда и повышение роли женщин в цифровой экономике и инновациях.

Участие в политической и общественной жизни, обмен опытом по реализации Конвенции ООН о ликвидации всех форм дискриминации

в отношении женщин и повышению их роли в государственном управлении.

Борьба с насилием и дискриминацией, обсуждение региональных аспектов и превентивных мер по ликвидации всех форм насилия в отношении женщин и детей, противодействие торговле людьми и искоренение принудительного труда.

Доступ к социальным благам, включая обеспечение качественным образованием и здравоохранением.

Проведение мероприятия такого уровня предоставляет женщинам платформу для обмена передовым опытом, выработки совместных стратегий и укрепления сотрудничества. Это способствует разрушению стереотипов о роли женщин в обществе, в частности, о необходимости получения ими высшего образования и активного участия в экономике. Ключевым итогом двухдневного диалога стала Самаркандская декларация, принятая по результатам переговоров и обсуждений. Этот документ обобщил выработанные на сессиях предложения по повышению активности женщин во всех сферах экономической, политической и социальной жизни, а также определил задачи по устранению препятствий для расширения их экономических прав и возможностей. Кроме того, были подписаны меморандумы о взаимопонимании по поддержке семьи и женщин с Малайзией, Филиппинами, Индией, Пакистаном, Кувейтом и Турцией. Важнейшим итогом стало предложение Президента Узбекистана сделать форум традиционным и проводить его раз в два года, что закрепит его статус как ключевой региональной площадки для продвижения прав женщин.

Логическим продолжением этого начинания стала инициатива, озвученная на 80-й сессии ГА ООН, о преобразовании данного форума в постоянно действующую платформу. Эта цель направлена на создание уникальной площадки для регулярного обмена опытом и выработки совместных стратегий по улучшению положения женщин во всем азиатском регионе. Такой подход свидетельствует о стремлении Узбекистана стать не только участником, но и лидером в продвижении гендерного равенства на международной арене, эффективно проецируя свои внутренние достижения на региональный и глобальный уровни.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В целом, последовательная политика по укреплению роли женщин, озвученная на высшем международном уровне, демонстрирует, что для Узбекистана гендерное равенство — это не просто декларация, а неотъемлемая часть стратегии построения справедливого, процветающего и современного государства. Эта приверженность Целям устойчивого развития подтверждается не только внутренними реформами, но и признанием на международной арене.

Международное сообщество высоко оценивает усилия страны в данном направлении. Согласно индексу гендерного равенства Всемирного банка, Узбекистан входит в пятерку наиболее быстро развивающихся стран мира, а по индексу открытых гендерных данных — в первую двадцатку. Проведение таких масштабных мероприятий, как Азиатский женский форум, и выдвижение глобальных инициатив с трибуны ООН закрепляют за Узбекистаном роль активного участника и лидера в продвижении прав женщин на региональном и глобальном уровнях.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Стратегия достижения гендерного равенства в Республике Узбекистан до 2030 года. (Приложение № 1 к Постановлению Сената Олий Мажлиса РУз). 28.05.2021 // <https://lex.uz/ru/docs/5466725> . Дата обращения: 24.10.2025.
2. Конституция Республики Узбекистан. 01.05.2023 // <https://lex.uz/docs/6445147>. Дата обращения: 24.10.2025.
3. Закон Республики Узбекистан «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин». 02.09.2019 // <https://lex.uz/docs/4494873?ONDATE=12.04.2023> Дата обращения: 24.10.2025.
4. Закон Республики Узбекистан «О защите женщин от притеснения и насилия». 02.09.2019 // <https://lex.uz/docs/4494712?ONDATE=12.04.2023>. Дата обращения: 24.10.2025.
5. Указ Президента Республики Узбекистан «О мерах по дальнейшему совершенствованию системы государственной поддержки женщин, обеспечению их активного участия в жизни общества». 08.03.2021 // <https://lex.uz/ru/docs/7433422>. Дата обращения: 24.10.2025.
6. Постановление Президента Республики Узбекистан «О мерах по поддержке обучения женщин в высших и профессиональных образовательных учреждениях». 18.07.2022 // <https://www.lex.uz/uz/docs/6116212?ONDATE=12.05.2025>. Дата обращения: 24.10.2025.
7. Заключительные замечания по шестому периодическому докладу Узбекистана. Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин (CEDAW). 2022 // <https://www.ohchr.org/ru/documents/concluding-observations/concluding-observations-234>. Дата обращения: 24.10.2025.
8. Национальный доклад Республики Узбекистан в рамках четвертого цикла Универсального периодического обзора. Совет ООН по правам человека. 2023 // <https://www.ohchr.org/ru/hr-bodies/upr/upruzun-contributions-s3>. Дата обращения: 24.10.2025.
9. Азимова Н.Н. Трансформация гендерной политики в Новом Узбекистане: анализ и перспективы // Вестник Университета мировой экономики и дипломатии. — Ташкент, 2023. — №4. — С. 88-99.
10. Каландарова Н., Юсупова Ш. Гендерное равенство как фактор устойчивого развития в Новом Узбекистане. — Ташкент: Адолат, 2022. — 188 с.
11. Данные Межпарламентского союза (Inter-Parliamentary Union). 01.01.2025 // <https://www.ipu.org>. Дата обращения: 24.10.2025.
12. Статистический отчет Агентства по делам молодежи и социальной защиты за II квартал 2024 года. — Ташкент, 2024.
13. Обзор гендерной ситуации в Узбекистане. Азиатский банк развития. 2023 // <https://www.adb.org/ru/news/developing-asia-2023-growth-outlook-upgraded-4-9-percent>. Дата обращения: 24.10.2025.
14. Азиатский женский форум 2024. «Региональный подход в вопросах расширения экономических, социальных и политических прав и возможностей женщин». 2024 // Структура «ООН-женщины», Региональный офис для стран Европы и Центральной Азии <https://awf.gov.uz>.
15. Самаркандская декларация Азиатского женского форума. 14.05.2024. — Самарканд, 2024 // <https://uz.sputniknews.ru/20240514/aziatskiy-jenskiy-forum-samarkand-43871915.html>